

Hà Nội, ngày ... tháng 4 năm 2010

**BÁO CÁO**  
**TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2009**  
**VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2010**

**PHẦN I**  
**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CHUNG TRONG NĂM 2009**

Năm 2009 nền kinh tế thế giới tiếp tục suy thoái, hầu hết các nước đều bị ảnh hưởng nặng nề và Việt Nam cũng không phải là trường hợp ngoại lệ. Mặc dù vậy, kinh tế Việt Nam vẫn tăng trưởng hơn 5,3%. Để duy trì nền kinh tế tiếp tục phát triển ổn định và bền vững, Chính phủ đang ban hành nhiều chính sách để vừa đạt được mục tiêu tăng trưởng kinh tế vừa ngăn ngừa lạm phát;

Đối với Công ty SIMCO Sông Đà mặc dù gặp không ít khó khăn, nhưng trong năm 2009, với trách nhiệm và sự linh hoạt của Ban lãnh đạo Công ty, với ý thức vượt khó và tinh thần đoàn kết của tập thể CBCNV Công ty, sự chỉ đạo và ủng hộ của lãnh đạo Tổng công ty Sông Đà, Công ty đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, cụ thể như sau:

**I. Thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu :**

- Tổng giá trị sản xuất kinh doanh: 323,2 tỷ đồng, đạt 126% kế hoạch năm;
- Tổng doanh thu: 156,1 tỷ đồng, đạt 121,5 % kế hoạch năm;
- Lợi nhuận trước thuế: 40,3 tỷ đồng, đạt 130,4% kế hoạch năm;
- Lợi nhuận sau thuế: 33,781 tỷ đồng
- Nộp ngân sách Nhà nước: 14,7 tỷ đồng, đạt 121 % kế hoạch năm;
- Tỷ suất sinh lời:
  - + Tỷ lệ lợi nhuận trước thuế/doanh thu: 25,8%
  - + Tỷ lệ lợi nhuận/vốn điều lệ: 44,3%
- Thu nhập bình quân của CBCNV/người/tháng: 5,7 triệu đồng, đạt 88% kế hoạch năm.
- Tổng giá trị đầu tư 83,1 tỷ đồng , đạt 58% kế hoạch năm;
- Tổng tài sản: 316,625 tỷ đồng
  - + Tài sản ngắn hạn 199,186 tỷ đồng chiếm 62,9% tổng tài sản
  - + Tài sản dài hạn 117,439 tỷ đồng chiếm 37,1% tổng tài sản
- Nguồn vốn: 316,625 tỷ đồng
  - + Nợ phải trả 159,997 tỷ đồng chiếm 50,22% tổng nguồn vốn
  - + Vốn chủ sở hữu 157,628 tỷ đồng chiếm 49,78% tổng nguồn vốn

**II. Kết quả thực hiện các mục tiêu, tiến độ:**

1. Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu lợi nhuận đã đề ra: 40,3 tỷ đồng/KH 30,9 tỷ đồng;

2. Đưa được 628 lao động/KH 600 lao động có chất lượng đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Duy trì công tác xuất khẩu lao động tại các thị trường truyền thống cũng như phát triển thị trường mới;
3. Hoàn thành xây dựng và lắp đặt 02 nhà xưởng Thực hành số 3 & số 4 đưa vào khai thác sử dụng đúng tiến độ. Hoàn tất các thủ tục chuyển đổi Trường Trung cấp nghề thành Trường Cao đẳng nghề từ tháng 8/2009;
4. Kinh doanh nhà và hạ tầng: Về cơ bản đã hoàn thành việc bàn giao 95 nhà liền kề cho khách hàng đúng tiến độ.
5. Việc Quyết toán giai đoạn I của dự án Đường bao phía Tây, kết cấu hạ tầng kỹ thuật đô thị hai bên đường bao phía Tây thành phố Hà Tĩnh: Không hoàn thành do thành phố Hà Tĩnh chưa giải quyết xong các vướng mắc của một số hộ có đất bị thu hồi, nên giải phóng mặt bằng chưa thực hiện được, dẫn đến tiến độ thi công giai đoạn I của dự án bị chậm;
6. Đảm bảo ổn định việc làm cho người lao động với mức thu nhập bình quân của CBCNV là 5,7 triệu đồng/tháng.

### **III. Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2009:**

Nhìn chung năm 2009 Công ty đã hoàn thành suất sắc nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông đã đề ra với mức tăng trưởng kinh tế 7%, góp phần cùng với sự tăng trưởng kinh tế chung của đất nước.

#### **1. Về lĩnh vực xuất khẩu lao động và du học:**

Số lượng lao động xuất cảnh: thực hiện 628 người/KH 600 lao động đạt 104%, trong đó: Đài Loan 402 lao động, MaCao 48 lao động, Nhật Bản 48 lao động, Malaysia 23 lao động, Trung Đông: 97 lao động, thị trường khác khác: 10 người ( du học).

Tính đến 31/12//2009 số lao động hiện đang làm việc tại nước ngoài do công ty quản lý khoảng 5.259 người tại 16 quốc gia.

#### **2. Về lĩnh vực đào tạo nghề, ngoại ngữ và giáo dục định hướng cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài:**

Giá trị sản lượng đạt rất thấp, tỷ lệ hoàn thành kế hoạch năm đạt 25% (1,02 tỷ đồng /KH 4,13 tỷ đồng). Nguyên nhân do ảnh hưởng sâu sắc của khủng hoảng kinh tế toàn cầu. Cụ thể đào tạo phục vụ công tác xuất khẩu 419 người/ KH năm 1.410 người đạt 30%; đào tạo hệ Trung cấp 187 người; đào tạo công nhân kỹ thuật ngắn hạn 167 người.

#### **3. Về lĩnh vực kinh doanh thương mại:**

Công ty đang cố gắng xây dựng lực lượng cán bộ và chuyên viên có năng lực và kinh nghiệm trong lĩnh vực kinh doanh thương mại quốc tế, đặc biệt là thị trường Mianmar đầy tiềm năng và các lợi thế thương mại của Simco tạo tiền đề cho những năm tiếp theo.

#### **4. Về lĩnh vực kinh doanh nhà và hạ tầng kỹ thuật khu đô thị**

##### **a. Dự án tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc – Hà Đông – Hà Nội:**

Trong năm 2009, Công ty đã đẩy nhanh tiến độ xây dựng phần thô để bàn giao toàn bộ 95 căn nhà liền kề cho khách hàng và đang triển khai xây thô phần thân của 39 căn biệt thự. Giá trị sản lượng thực hiện 78,8 tỷ đồng/ KH 59,5 tỷ đồng đạt 132,4%;

- b. Dự án đường bao phía Tây, kết cấu hạ tầng hai bên đường bao phía Tây thị xã Hà Tĩnh:  
Giá trị thực hiện 28,2 tỷ đồng/ KH 35,7 tỷ đồng đạt 79%. Nguyên nhân không hoàn thành kế hoạch do vẫn còn vướng mắc về việc giải phóng mặt bằng của một số hộ dân nên việc thanh quyết toán giai đoạn 1 bị chậm lại.

#### **5. Về lĩnh vực xây lắp :**

Hoạt động xây lắp chủ yếu là hoạt động của Xí nghiệp xây dựng SIMCO Sông Đà với giá trị tổng sản lượng xây lắp là: 52,4 tỷ đồng/KH 59,5 tỷ đồng đạt 88% năm. Trong đó:

- Xây dựng dự án Tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc: 47,6 tỷ đồng;
- Nhà máy sản xuất rượu Việt Nam - Thụy Điển : 3,7 tỷ đồng;
- Trường Cao đẳng nghề SIMCO Sông Đà và các công trình XL khác: 1,1 tỷ đồng.

#### **6. Về lĩnh vực hoạt động tài chính:**

**6.1 Hoạt động cho vay :** thực hiện: 21,7 tỷ đồng/ KH 11 tỷ đồng đạt 197%. Bao gồm :

- + Thu từ Tổng công ty: 20,5 tỷ đồng;
- + Thu từ công ty TNHH SIMCO Sông Đà: 154 triệu đồng;
- + Thu từ công ty CP May xuất khẩu SD: 14 triệu đồng;
- + Thu từ các ngân hàng Thương mại: 366 triệu đồng;
- + Thu từ các công ty Tài chính: 682 triệu đồng.

#### **6.2 Góp vốn vào các công ty con, công ty liên kết:**

##### **6.2.1. Công ty con:**

- **Công ty TNHH SIMCO Sông Đà** ( Simco chiếm 90% trên vốn điều lệ 3 tỷ VNĐ):

Đầu năm 2009 theo yêu cầu của UBND tỉnh Hoà Bình, công ty đã phải tháo dỡ một phần nhà xưởng và di dời theo kế hoạch giải phóng mặt bằng của Thành phố. Làm thủ tục xin chuyển đến địa điểm mới ( tận dụng cơ sở cũ của TCT Sông Đà diện tích khoảng 2,5 ha để giảm bớt chi phí đầu tư cơ sở hạ tầng)

Trong năm 2009 đơn vị đã sản xuất được 446 tấn giấy để, gia công 15 cont hàng Tiền vàng mã xuất khẩu. Tiêu thụ trong nước được 344 tấn giấy đạt doanh thu 5,4 tỷ đồng. Bên cạnh đó Công ty đầu tư thêm máy móc thiết bị để sản xuất bóc gỗ xuất khẩu ( nguồn nguyên liệu gỗ địa phương từ rừng trồng), cố gắng duy trì ổn định thu nhập và đời sống cho hơn 100 cán bộ công nhân viên, góp phần an sinh xã hội ở khu vực Hoà Bình.

##### **6.2.2. Các Công ty liên kết:**

##### **a. Các Công ty liên kết đang hoạt động SXKD:**

- **Công ty CP Tự động hoá và CNTT Sông Đà:**(Chiếm 35% với vốn điều lệ là 10 tỷ VNĐ).

Trong đó thực hiện năm 2009 được như sau:

- + Giá trị SXKD: Thực hiện 34,1 tỷ đồng/KH 95 tỷ đồng đạt 36%;
- + Doanh thu: Thực hiện 28,3 tỷ đồng/KH 62,5 tỷ đồng đạt 45,3%;
- + Lợi nhuận: Thực hiện 516 triệu đồng/KH 2,92 tỷ đồng đạt 17,6%.

- **Công ty CP May XK Sông Đà:** (Simco chiếm 41% với vốn điều lệ 4 tỷ đồng VNĐ). Trong đó thực hiện cả năm như sau:

- + Giá trị SXKD: Thực hiện 72,9 tỷ đồng/kế hoạch 80 tỷ đồng đạt 91%;
- + Doanh thu: Thực hiện 18,4 tỷ đồng/KH năm 20 tỷ đồng đạt 93%;
- + Lợi nhuận: Thực hiện 16 triệu đồng/KH 60 triệu đồng đạt 27%.

Mặc dù ngành may mặc bị ảnh hưởng khủng hoảng và suy thoái toàn cầu sâu sắc, một số các chỉ tiêu kế hoạch không hoàn thành, nhưng công ty vẫn đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động tại đơn vị.

**b. Các công ty liên kết đang trong giai đoạn đầu tư:**

- **Công ty CP Rượu Việt Nam - Thủy Điển** (Góp vốn 9,75 tỷ đồng/vốn điều lệ 30 tỷ đồng chiếm 32,5%. Trong đó vốn góp của Công ty là 4 tỷ đồng, CBCNV và các cá nhân uỷ quyền khác 5,75 tỷ đồng);

Tình hình thực hiện dự án: Đã tổ chức khai trương hoàn thành nhà máy ngày 31/12/2009, kịp thời có sản phẩm rượu Vodka VIKING tiêu thụ trong dịp tết nguyên đán Canh Dần. Hiện nay nhà máy đã đi vào hoạt động ổn định, rượu Vodka VIKING được người tiêu dùng yêu thích và đánh giá cao, kế hoạch SX và maketing tiêu thụ sản phẩm đang được VNS triển khai rất tích cực.

- **Công ty CP Thủy điện Đắc Đoà:**

Công ty tham gia góp vốn là 22 tỷ đồng/vốn điều lệ 77 tỷ đồng chiếm 28,57%. Trong đó vốn góp của Công ty là 20,38 tỷ đồng, các cá nhân khác 1,62 tỷ đồng. Theo kế hoạch góp vốn đến nay Công ty đã góp 17,6 tỷ VNĐ );

Tình hình thực hiện dự án: năm 2009 thực hiện đầu tư 73,1 tỷ đồng ( trong đó, xây lắp: 46 tỷ đồng, chi phí thiết bị: 12,9 tỷ đồng, chi phí khác: 13,9 tỷ đồng), lũy kế thực hiện đến 31/12/2009 là 155,5 tỷ đồng/TĐT 314,2 tỷ đồng đạt 49,5%.

**c. Đầu tư góp vốn trực tiếp:**

- **Công ty CP đầu tư Vĩnh Sơn:** Ban đầu công ty Simco dự kiến góp vốn 25,6 tỷ đồng/vốn điều lệ 256 tỷ đồng chiếm 10 %, đơn vị đã góp 2,1 tỷ đồng, xét thấy tiến độ triển khai dự án chậm, bộ máy điều hành tính chuyên nghiệp thấp vì vậy công ty đã gửi văn bản xin không tiếp tục tham gia dự án nữa.

- **Công ty CP đầu tư và phát triển Đô thị và Khu công nghiệp miền Trung:** (Ban đầu công ty được TCT Sông Đà phân cho tham gia góp vốn 5 tỷ đồng/vốn điều lệ 100 tỷ đồng chiếm 5%, đơn vị đã góp 0,5 tỷ đồng, xét thấy tiến độ triển khai dự án chậm, công ty đã gửi công văn không tham gia tiếp nữa.

Trong thời gian qua, Công ty đã nghiên cứu, định hướng, đầu tư phát triển các lĩnh vực, các ngành nghề nhằm mang hiệu suất đầu tư cao đồng thời có lợi thế cạnh tranh để công ty phát triển bền vững trong tương lai.

**IV. Tình hình thực hiện các dự án đầu tư:**

**1. Các dự án đang thực hiện đầu tư do Công ty làm chủ đầu tư :**

Tổng giá trị đầu tư thực hiện 83,1 tỷ đồng/KH 142,8 tỷ đồng đạt 58%, trong đó:

- Dự án tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc – Hà Đông: Giá trị đầu tư thực hiện : 55,6 tỷ đồng; lũy kế của dự án tính đến hết năm 2009 là : 155,2 tỷ đồng/TMĐT 174,8 tỷ đồng đạt 88,8%;

- Dự án Đường bao phía Tây & Kết cấu hạ tầng kỹ thuật đô thị hai bên đường bao phía Tây Thị xã Hà Tĩnh: Giá trị thực hiện 19,2 tỷ đồng; lũy kế giai đoạn 1 của dự án tính đến hết năm 2009 là: 127 tỷ đồng/TMĐT 159 tỷ đồng đạt 80% và UBND tỉnh Hà Tĩnh đã tạm thanh toán và chuyển trả lũy kế 112 tỷ đồng. Tổng diện tích đã giải phóng mặt bằng là 22,9ha/23,5ha đạt 97,7% tổng diện tích đầu tư giai đoạn I còn lại 0,54 ha chưa giải phóng xong.

## **2. Dự án đang trong giai đoạn chuẩn bị đầu tư:**

- Dự án Khu công nghiệp Phụng Hiệp, huyện Thường Tín, thành phố Hà Nội là một trong 240 đồ án quy hoạch, dự án đầu tư trong khu vực từ vành đai III đến sông Đáy được tiếp tục triển khai đợt 1 và giao cho sở Kế hoạch và Đầu tư, sở Quy hoạch kiến trúc kiểm tra và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện, đồng thời yêu cầu các chủ đầu tư tiếp tục bổ sung hồ sơ quy hoạch của dự án. Việc bổ sung Hồ sơ của Dự án Khu công nghiệp Phụng Hiệp Ban quản lý đã thực hiện xong và giao cho sở Quy hoạch kiến trúc.

## **IV Công tác an sinh xã hội :**

- Tập thể CBCNV SIMCO đã tích cực hưởng ứng cuộc vận động tham gia các chương trình an sinh xã hội như quỹ vì người nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa, xây dựng mái ấm Công đoàn v.v. với tổng số tiền gần 01 tỷ đồng;
- Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao v.v.. nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn nhằm động viên tinh thần làm việc của CBCNV trong đơn vị.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2010**

Trên cơ sở những kết quả thực hiện trong năm 2009 đã trình bày ở trên và căn cứ vào tình hình thực tế, Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà xây dựng kế hoạch và các giải pháp thực hiện năm 2010 như sau:

#### **I. Những thuận lợi và khó khăn:**

Năm 2010 là năm nước ta có nhiều sự kiện kinh tế - xã hội lớn diễn ra như Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, Kỷ niệm 1000 năm Thăng Long đồng thời cũng là năm Việt Nam với vai trò là Chủ tịch ASEAN. Do vậy nó ảnh hưởng rất lớn đến sự phát triển kinh tế nước ta nói chung và Công ty nói riêng.

##### **1. Thuận lợi:**

- Nền kinh tế Việt Nam nói riêng và thế giới nói chung đã thoát khỏi suy thoái và đang bước sang giai đoạn phục hồi nó có tác động tích cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp;
- Sau gần 10 năm hoạt động tên tuổi của Công ty SIMCO Sông Đà đã khẳng định vị thế của mình ở trong nước cũng như ở nước ngoài. Đội ngũ CBCNV của Công ty ngày càng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng.

##### **2. Khó khăn:**

- Các tổ chức tín dụng đồng loạt tăng lãi suất và kèm với các chính sách tài khoá thắt chặt;
- Chính sách Nhà nước trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản ngày càng thắt chặt như thay đổi chính sách bồi thường giải phóng mặt bằng nên đã làm giảm đáng kể hiệu quả đầu tư của doanh nghiệp.

## **II. CÁC CHỈ TIÊU KINH TẾ CHỦ YẾU NĂM 2010:**

- Giá trị SXKD: 349,16 tỷ đồng;
- Doanh thu: 230 tỷ đồng. Trong đó doanh thu nội bộ 39,6 tỷ đồng;
- Thu tiền về tài khoản: 110,3 tỷ đồng;
- Lợi nhuận trước thuế : 41,2 tỷ đồng;
- Nộp ngân sách: 30,2 tỷ đồng;
- Giá trị đầu tư: 355,9 tỷ đồng. Trong đó :
  - + Đầu tư mở rộng sản xuất kinh doanh : 239,1 tỷ đồng
    - ✓ Dự án Tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc- Hà Đông : 36,8 tỷ đồng;
    - ✓ Dự án Đường bao phía Tây & Kết cấu hạ tầng kỹ thuật đô thị hai bên đường bao phía Tây Thị xã Hà Tĩnh giai đoạn: 52,3 tỷ đồng;
    - ✓ Khu nhà hỗn hợp HH – Khu đô thị mới Cầu Bươu – Thanh trì – Hà Nội : 150 tỷ đồng.
  - + Đầu tư nâng cao năng lực thiết bị : 4,9 tỷ đồng;
  - + Đầu tư góp vốn vào Công ty CP Thủy điện Đăk Đoa : 16,9 tỷ đồng;
  - + Đầu tư các dự án mới : 95 tỷ đồng
    - ✓ Dự án khai thác khoáng sản tại Yên Bái: 27 tỷ đồng;
    - ✓ Dự án khai thác khoáng sản tại Myanmar: 48 tỷ đồng;
    - ✓ Các dự án khác: 20 tỷ đồng.

## **III. Mục tiêu chính năm 2010:**

1. Về xuất khẩu lao động và đào tạo:
  - Xuất khẩu 750 lao động, đưa số lao động bình quân làm việc có thời hạn ở nước ngoài lên trên 3.000 người;
  - Đào tạo lao động xuất khẩu là 208 người; Đào tạo hệ cao đẳng là 60 người; Đào tạo hệ trung cấp là 192 người; Đào tạo công nhân kỹ thuật là 178 người;
2. Dự án khu đô thị Vạn Phúc – Hà Đông: Xây dựng xong phần thô 45 nhà biệt thự, bàn giao cho khách hàng trong quý II/2010. Hoàn thiện các hạng mục Nhà văn phòng để chuyển Công ty về trụ sở mới trong quý III/2010;
3. Dự án Đường bao phía Tây, kết cấu hạ tầng kỹ thuật đô thị hai bên đường bao phía Tây thị xã Hà Tĩnh: Hoàn thành giải phóng mặt bằng cho các hộ dân còn lại. Quyết toán xong giai đoạn; triển khai đầu tư giai đoạn 2;
4. Khu nhà hỗn hợp HH – Khu đô thị mới Cầu Bươu – Thanh trì – Hà Nội : Nhận mặt bằng và hoàn chỉnh hồ sơ pháp lý để triển khai thiết kế, xây dựng;

5. Dự án khu công nghiệp Phụng Hiệp: Làm việc với UBND thành phố Hà Nội ra Quyết định giao đất cho chủ đầu tư; xây dựng phương án đền bù giải phóng mặt bằng dự án; trình thẩm định và phê duyệt trong năm 2010 và triển khai các công việc tiếp theo của dự án;
6. Dự án Khai thác, chế biến Mỏ đá hoa trắng tại Myanmar: Khẩn trương tiến hành các thủ tục đầu tư và khai thác mỏ đá hoa trắng tại Myanmar.
7. Dự án Xây dựng nhà máy sản xuất bột đá trắng và Khai thác mỏ đá Mông Sơn VII tại Yên Bái: Hoàn thành các thủ tục đầu tư để triển khai thực hiện dự án;
8. Các dự án nghiên cứu cơ hội đầu tư:
  - Đẩy mạnh Hợp tác đầu tư với các đối tác Canada để xúc tiến triển khai đầu tư dự án xây dựng Bệnh viện Quốc tế 5 sao tại Hà Nội;
  - Hoàn thành việc nghiên cứu cơ hội đầu tư các dự án: Xây dựng kinh doanh kho ngoại quan tại tỉnh Lào Cai.
  - Các dự án tại Myanmar:
    - ✓ Triển khai các thủ tục xin cấp Mỏ đá Granite đen;
    - ✓ Xúc tiến việc đầu tư trong lĩnh vực bất động sản.

#### **IV . Các giải pháp thực hiện.**

##### ***1. Công tác đổi mới doanh nghiệp:***

- Luôn kiện toàn, Sắp xếp hoàn thiện bộ máy tổ chức của Công ty từ các bộ phận phòng ban, trung tâm, xí nghiệp, đơn vị trực thuộc trên cơ sở phân cấp, giao quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm theo chức năng được giao;
- Tăng cường đầu tư đổi mới trang thiết bị công nghệ thông tin để từng bước xây dựng doanh nghiệp điện tử;
- Thành lập và tham gia góp vốn vào các công ty CP để đa dạng hoá ngành nghề kinh doanh của đơn vị nhưng vẫn giữ công tác XKLD là ngành nghề kinh doanh truyền thống của đơn vị.

##### ***2. Về nguồn nhân lực:***

- Nhân lực là nhân tố quan trọng đối với sự phát triển của bất kỳ công ty nào. Nhận thức được ý nghĩa này, Công ty đề ra kế hoạch phù hợp để xây dựng và đào tạo nguồn nhân lực đủ về lượng, mạnh về chất: Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý giỏi; Đội ngũ cán bộ kỹ thuật giỏi chuyên môn, nghiệp vụ; Đội ngũ công nhân kỹ thuật có tay nghề cao;
- Hàng quý, Công ty tổ chức tuyển chọn và hỗ trợ kinh phí thích đáng để cử cán bộ, công nhân viên có thành tích, triển vọng phát triển tốt và có nguyện vọng gắn bó lâu dài với Công ty trong những lĩnh vực cần thiết đi đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn. Đồng thời, Công ty chú trọng tạo cơ hội phát triển cho các cán bộ giỏi, chuyên gia có trình độ cao, đưa họ trở thành cán bộ đầu đàn để phát triển nguồn nhân lực của Công ty;

- Kiện toàn tổ chức bộ máy chuyên môn, nghiệp vụ theo hướng tinh giảm tối đa, sắp xếp biên chế theo chức năng, nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh. Qui định chức năng, nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ phận phòng ban, tránh chồng chéo, không hiệu quả.

### **3. Về tổ chức sản xuất:**

- Kiện toàn bộ máy lãnh đạo từ Công ty đến các Trung tâm, đơn vị trực thuộc; kiên quyết loại bỏ số lao động dôi dư làm việc kém hiệu quả ra khỏi bộ máy quản lý điều hành;
- Luôn luôn kiện toàn lại tổ chức để đảm bảo đáp ứng được yêu cầu sản xuất kinh doanh. Công ty chủ trương xây dựng thành đơn vị có chức năng kinh doanh tổng hợp, đa dạng hóa ngành nghề, đa dạng hóa sản phẩm và xây dựng các đơn vị trực thuộc thành những đơn vị có chức năng chuyên sâu, vững mạnh trên cơ sở phát huy quyền làm chủ tập thể của CBCNV, chủ động sáng tạo, phát huy thế mạnh và lĩnh vực sản xuất kinh doanh của từng đơn vị trực thuộc để đạt hiệu quả sản xuất kinh doanh cao nhất.

### **4. Công tác xuất khẩu lao động:**

- Kiện toàn sắp xếp lại các Trung tâm XKLD để tăng cường tính chủ động khai thác các thị trường có hiệu quả, đảm bảo hoạt động XKLD vẫn là hoạt động kinh doanh chính của Công ty;
- Tăng cường hơn nữa công tác khai thác quản lý lao động tại các thị trường truyền thống như Đài Loan, Nhật Bản, Trung Đông và đẩy mạnh nghiên cứu khai thác thị trường mới Hồng Kông và Nga, Bắc Mỹ ..., thông qua việc duy trì quan hệ chặt chẽ, thường xuyên với các công ty đối tác kịp thời nắm bắt thông tin các đơn hàng và xử lý các vấn đề liên quan đến người lao động một cách nhanh nhất.

### **5. Công tác đào tạo:**

- Tăng cường đầu tư và liên doanh liên kết giữa Nhà trường với các đối tác trong và ngoài nước để đào tạo lao động có nghề. Tập trung nghiên cứu phương thức đào tạo mới nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường tiếp nhận lao động trong và ngoài nước;
- Tiếp tục xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, tập trung các nguồn lực tuyển chọn giáo viên có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ giỏi; biên soạn giáo trình khoa học dễ hiểu theo tiêu chuẩn của Bộ giáo dục đào tạo, Tổng cục dạy nghề để thu hút học sinh ngắn hạn đến hệ Cao đẳng, nhằm đảm bảo chất lượng dạy và học để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của đối tác tiếp nhận lao động.

### **6. Về lĩnh vực xây lắp và kinh doanh nhà, hạ tầng:**

- Dự án Tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc – Hà Đông: Hoàn thiện các hồ sơ nghiệm thu thanh quyết toán các khu nhà biệt thự, bàn giao nhà cho khách hàng.
- Dự án đường bao phía Tây, kết cấu hạ tầng kỹ thuật đô thị hai bên đường bao phía Tây thành phố Hà Tĩnh với UBND tỉnh Hà Tĩnh:
  - + Phối hợp với Hội đồng bồi thường, hỗ trợ và tái định cư giải quyết dứt điểm công tác bồi thường giải phóng mặt bằng còn lại của dự án giai đoạn 1;
  - + Đôn đốc UBND thành phố Hà Tĩnh sớm có quy trình về công tác thanh quyết toán công trình giai đoạn 1 của dự án;

- + Công tác chuẩn bị đầu tư giai đoạn 2, 3 của dự án: Hoàn thành phê duyệt hồ sơ điều chỉnh quy hoạch chi tiết và hoàn thành thiết kế sơ bộ, thiết kế BVTC và lập TDT công trình giai đoạn 2, 3 của dự án để trình cấp có thẩm quyền thẩm định và phê duyệt.

### **7. Công tác Kinh tế- Kế hoạch:**

- Thường xuyên nâng cao chất lượng công tác lập kế hoạch, báo cáo và giao kế hoạch;
- Tập trung theo dõi các định mức đơn giá công trình, định mức trong sản xuất công nghiệp, giá cả hàng hóa trong lĩnh vực thương mại để có những đề xuất phù hợp cho từng thời điểm;
- Tiếp tục nghiên cứu sửa đổi bổ sung các qui chế phân cấp đầu tư, qui chế quản lý kế hoạch, qui chế quản lý hợp đồng cho phù hợp với việc điều hành quản lý Công ty và quy định của Nhà nước.
- Đối với các Công ty liên doanh, liên kết: Thường xuyên theo dõi và chỉ đạo theo định hướng phát triển của Công ty thông qua người đại diện quản lý phần vốn góp của Công ty để có biện pháp xử lý kịp thời hạn chế thấp nhất rủi ro trong kinh doanh.

### **8. Công tác tài chính-tín dụng:**

- Xây dựng chiến lược về vốn, đảm bảo đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Công ty. Thực hiện quản lý tốt nguồn vốn trong đầu tư, đảm bảo kế hoạch vay và trả nợ đúng hạn;
- Tăng cường công tác hạch toán kịp thời, chính xác làm cơ sở kiểm tra, quản lý các chi phí theo kế hoạch giá thành, xây dựng định mức đơn giá nội bộ, áp dụng các biện pháp khoán về chi phí. Đối với các đơn hàng, công trình trúng thầu; xây dựng giá thành theo giá trúng thầu để khoán cho đơn vị trực thuộc bằng hợp đồng giao khoán với mức hạ giá thành và lợi nhuận cụ thể. Đối với các đơn hàng, công trình chưa có dự toán thì xây dựng định mức đơn giá nội bộ để khoán theo thành phần chi phí;
- Thực hiện phân cấp quản lý kinh tế tài chính, quy định rõ trách nhiệm của các đơn vị trực thuộc để phát huy tính năng động, sáng tạo, tự chủ, tự chịu trách nhiệm nhằm đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh cao;
- Giao chỉ tiêu thu vốn cho các phòng ban Công ty và các đơn vị trực thuộc với mục đích có đủ vốn để SXKD và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn;
- Căn cứ vào quy mô, tốc độ phát triển, Công ty sẽ nghiên cứu sửa đổi điều lệ, quy chế tài chính đảm bảo đúng pháp luật.

### **9. Công tác quản lý kỹ thuật - chất lượng:**

- Tăng cường công tác quản lý chất lượng kỹ thuật các dự án, chuẩn bị tốt biện pháp thi công, lập hồ sơ trước khi thi công;
- Tăng cường đội ngũ cán bộ giám sát chất lượng thi công, hoàn thiện hồ sơ nghiệm thu thanh toán kịp thời;
- Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra việc thực hiện các quy định, quy trình, quy phạm kỹ thuật của đơn vị;
- Xây dựng phân cấp quản lý kỹ thuật từ Công ty đến Xí nghiệp;
- Tăng cường trách nhiệm và quyền lợi vật chất thông qua các hợp đồng giao khoán của Công ty đối với Xí nghiệp, trung tâm, đơn vị.

### ***10. Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ công nhân viên***

- Công ty chú trọng cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, tăng thu nhập cho cán bộ công nhân viên, đảm bảo cho người lao động có cuộc sống ổn định, gắn bó với Công ty;
- Phát huy sáng kiến, có sơ kết đánh giá, khen thưởng kịp thời những người làm tốt, nhằm khuyến khích động viên phong trào, xây dựng điển hình và nhân điển hình tiên tiến;
- Phối hợp chặt chẽ giữa lãnh đạo với các tổ chức đoàn thể Công ty phát động phong trào thi đua sản xuất; tổ chức thi đấu thể thao, giao lưu văn hoá văn nghệ, tham quan nghỉ mát cho CBCNV tạo không khí sôi nổi hăng say lao động sản xuất để hoàn thành các mục tiêu tiến độ mà Công ty đã đề ra.

Với sức mạnh đoàn kết nhất trí của toàn thể CBCNV trong Công ty quyết tâm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2010 mà Công ty đã đề ra.